

ПРИНЯТО

Протокол решения
тренерского совета
от « 03 » 09 20 18 г.
№ 2

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ СШОР № 2
Калининского района Санкт-Петербурга

М.В. Антонов

« 18 » сентября 20 18 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о бригадной форме организации труда
тренеров, тренеров-преподавателей по АФК
государственного бюджетного учреждения
спортивной школы олимпийского резерва № 2
Калининского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Положение о бригадной форме организации труда тренеров, тренеров-преподавателей по АФК (далее Положение) – локальный нормативный акт государственного бюджетного учреждения спортивной школы олимпийского резерва № 2 Калининского района Санкт-Петербурга (далее - ГБУ СШОР №2, Учреждение), принятый в целях повышения эффективности труда тренеров, тренеров-преподавателей по АФК.

Положение разработано на основании Трудового законодательства РФ; Методических рекомендаций по организации деятельности спортивных школ РФ от 12.12.2006; Устава ГБУ СШОР №2.

1.2. **Бригадный метод работы** - способ организации спортивной, предспортивной подготовки группой тренеров, тренеров-преподавателей по АФК, осуществляющих тренировочный процесс с контингентом занимающихся, закрепленным персонально за каждым тренером, тренером-преподавателем по АФК, реализуемый в бригадной форме.

1.3. **Бригадная форма** организации труда призвана способствовать:

- повышению уровня взаимодействия тренерского состава при подготовке занимающихся;
- наибольшей концентрации тренера, тренера-преподавателя по АФК на определённом участке работы;
- росту профессионального мастерства;
- возможности раннего выявления одаренных детей и усиления их спортивной мотивации;
- значительному повышению эффективности труда и повышению качества выполняемой работы, ведущих в итоге к подготовке спортсменов высокого класса, резерва сборных команд Санкт-Петербурга и России.

1.4. **Бригада тренеров** – это группа тренеров, тренеров-преподавателей по АФК, в которой каждому тренеру, тренеру-преподавателю по АФК, определён свой раздел работы по спортивной, предспортивной подготовке (этап, период подготовки) и каждый тренер, тренер-преподаватель по АФК, несёт ответственность за подготовку на своем этапе (периоде) и за конечный результат работы, где достижения занимающихся являются достижением всей бригады.

1.5. Основанием для организации бригадной формы труда тренеров, тренеров-преподавателей по АФК, могут быть: их взаимопонимание, единомыслие в методике подготовки спортсменов, в совершенствовании процесса спортивной, предспортивной подготовки и перспективных направлениях развития.

1.6. Бригадная форма организации труда основывается на реализации следующих принципов:

- рациональное использование трудовых, финансовых, медико-биологических и других материальных ресурсов, соизмерение их фактического расхода с ранее достигнутыми результатами, а также установленными нормами, нормативами и плановыми заданиями;
- введение материального и морального поощрения коллектива бригады за повышение эффективности спортивной, предспортивной подготовки;
- закрепление за бригадой тренеров, тренеров-преподавателей по АФК, необходимого оборудования, материальных ресурсов и других технических средств;
- предоставление коллективу самостоятельности в распределении стимулирующих и иных выплат за подготовку занимающихся, входящих в группы тренеров, тренеров-преподавателей по АФК (не противоречащих Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах).

1.7. Непосредственными показателями эффективности работы бригадным методом могут быть:

- увеличение количества подготовленных спортсменов-разрядников;
- число призёров региональных соревнований;
- число участников всероссийских соревнований;
- обеспечение высокого качества и интенсивности работы;
- рациональное использование оборудования, а также освоение новых технических средств подготовки спортивного резерва.

1.8. Основными организационно-техническими условиями внедрения работы бригадным методом являются:

- относительная организационная обособленность коллектива бригады при подготовке спортсменов на этапах (периодах) спортивной, предспортивной подготовки;
- возможность своевременного обеспечения коллектива бригады и ее спортсменов необходимыми материальными ресурсами, различными видами обслуживания.

1.9. Типы тренерских бригад по подготовке занимающихся:

- Передача занимающегося (группы занимающихся) от тренера к тренеру, имеющему более высокую квалификацию и больший практический опыт работы;
- Совместная работа основного тренера, тренера-преподавателя по АФК, занимающегося и дополнительного тренера – по специальной физической подготовке, по общей физической подготовке; по другим разделам спортивной, предспортивной подготовки (при условии их одновременной работы с занимающимися);
- Эпизодическая передача занимающихся (в определённые дни недели, определённый период тренировочного процесса, в период тренировочных мероприятий, соревнований и т.п.) тренеру, тренеру-преподавателю по АФК, обладающему большим опытом, умениями и знаниями в отдельных разделах подготовки спортсмена (техническая подготовка, СФП, психологическая и т.п.);
- Другие типы тренерских бригад.

2. Организация деятельности бригады тренеров, тренеров-преподавателей по АФК, компетенция бригады тренеров, тренеров-преподавателей по АФК

2.1. Бригада тренеров, тренеров-преподавателей по АФК создаётся на основании настоящего Положения.

2.2. Бригада тренеров, тренеров-преподавателей по АФК, формируется в начале спортивного года из двух и более тренеров, тренеров-преподавателей по АФК, ГБУ СШОР №2 или по согласованию с администрацией ГБУ СШОР №2. Тренеры других спортивных школ не могут входить в состав бригады, с ними могут заключаться договоры о сотрудничестве по согласованию с директорами спортивных школ.

2.3. Бригада тренеров самостоятельно решает вопросы организации и проведения многолетнего процесса спортивной, предспортивной подготовки в соответствии с действующей в ГБУ программой спортивной, предспортивной подготовки.

2.4. Передача спортсменов в бригаде осуществляется на основании заявлений тренеров на имя директора спортивной школы.

2.5. При оформлении заявок на участие спортсмена в спортивных мероприятиях первой указывается фамилия тренера, за которым закреплен спортсмен приказом по ГБУ СШОР №2, затем - указываются фамилии всех тренеров, тренеров-преподавателей по АФК, бригады.

2.6. При командировании тренера бригады на официальные спортивные мероприятия, в периоды нетрудоспособности, в отпускные периоды, группа его спортсменов, для продолжения тренировочного процесса, передается члену бригады, который несет полную ответственность за переданных ему спортсменов, на основании приказа директора ГБУ СШОР №2. Замещение в бригаде может быть на безвозмездной основе, с учетом требований техники безопасности при занятиях выбранным видом спорта и расписаний занятий.

3. Порядок формирования и состав

3.1. Бригада тренеров-преподавателей создается и ликвидируется путем добровольного согласия всех членов бригады.

3.2. Бригада организуется на основе решения тренерского совета, утверждается и ликвидируется приказом директора Учреждения, подчиняется руководителю бригады и несет полную ответственность за развитие данного вида спорта, расстановку тренеров по группам, комплектование команд на спортивные соревнования различного масштаба.

3.3. Бригада тренеров, тренеров-преподавателей может работать на различном образовательном уровне:

- с обучающимися групп начальной подготовки;
- с обучающимися тренировочных групп;
- с обучающимися групп совершенствования спортивного мастерства.

3.4. Бригада может быть различного количественного (в зависимости от целей, задач, наличия спортивного инвентаря и оборудования, спортивной базы и прочих условий) состава, но не менее 3-х человек.

3.5. Предложения о вхождении новых членов в состав бригады и выводе из состава бригады, обсуждаются и принимаются решением всех членов бригады. Все решения утверждаются приказом по Учреждению с указанием объема или раздела работы.

3.6. Возглавляет бригаду тренер, имеющий опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня.

3.7. Руководитель бригады (бригадир) выбирается на общем собрании бригады простым большинством голосов. Если голоса разделяются поровну между тренерами, вопрос о назначении руководителя бригады решает администрация Учреждения. Таким же образом решается вопрос о переизбрании руководителя бригады. Вопрос об этом может поставить перед бригадой любой тренер, в нее входящий, в письменном виде.

4. Права и обязанности тренеров бригады

4.1. Все тренеры бригады имеют равные права и обязанности, регламентируемые Уставом школы, Должностной инструкцией тренера (старшего тренера), тренера-преподавателя по АФК и другими нормативными документами ГБУ СШОР №2.

4.2. **Каждый тренер бригады имеет право:**

- Высказывать своё мнение, не противоречащее уставным документам, по вопросам, касающимся процесса спортивной, предспортивной подготовки; вносить на рассмотрение бригады предложения по совершенствованию всех направлений работы;
- На аттестацию на соответствие занимаемой должности и присвоение квалификационной категории, в соответствии с Положением об аттестации; тренеры, тренеры-преподаватели по АФК, бригады имеют право претендовать на использование результатов любых спортсменов бригады при аттестации и других формах оценки их труда;
- Получать оплату за подготовку высококвалифицированных спортсменов (в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами по оплате труда работников спортивных школ);
- Каждый тренер имеет право выхода из бригады по письменному заявлению.

4.3. **Каждый тренер бригады обязан:**

- Соблюдать и выполнять все пункты настоящего Положения и Договора бригадной формы организации труда;
- Исполнять Должностную инструкцию тренера (старшего тренера), тренера-преподавателя по АФК;
- Выполнять Программу спортивной, предспортивной подготовки ГБУ СШОР №2;
- Нести личную ответственность за выполнение стоящих перед ним задач;

- Развивать творческую инициативу
- соблюдать нормы и правила безопасности при проведении учебно-тренировочных сборов, соревнований, занятий, не допускать нанесения вреда здоровью учащихся, применения жестокости и насилия, нести ответственность за жизнь и здоровье вверенных ему учащихся во время учебно-тренировочного процесса, спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов;
- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья детей, требования по охране труда, технике безопасности, требования санитарных правил и норм, противопожарной безопасности;
- не допускать к учебно-тренировочному процессу и соревнованиям учащихся, не имеющих допуска врача;
- осуществлять контроль за своевременным прохождением медицинского осмотра и диспансеризации занимающихся, неприменение учащимися запрещенных фармакологических препаратов;
- организовывать отбор перспективных юных спортсменов;
- разрабатывать для каждого спортсмена групп спортивного совершенствования с учётом индивидуальных особенностей учебно-тренировочные (индивидуальные) планы;
- на время отсутствия тренера-преподавателя (отпуск, командировка, болезнь) остальные члены бригады осуществляют работу с группами отсутствующего тренера-преподавателя за счёт перераспределения и уплотнения рабочего времени по графику, утверждённому приказом директора Учреждения без дополнительной оплаты труда;
- бережно относиться к имуществу Учреждения, в случае сознательной порчи имущества возместить причиненный ущерб;
- содержать рабочее место в порядке с учетом требований, предъявляемым к спортивным сооружениям, инвентарю и оборудованию;
- соблюдать в установленном порядке хранение материальных ценностей, документов, инвентаря и оборудования;

5. Заключительные положения

5.1. Подготовка проектов распорядительных документов, а также оформление иных документов, связанных с организацией бригадной формы работы возлагается на заместителя директора по спортивной работе ГБУ СШОР №2.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся тренерским советом и утверждаются приказом директора ГБУ СШОР №2.

Приложения:

1. образец договора о бригадной форме организации труда,
2. примерный план заседаний членов бригады.

Образец коллективного договора о бригадной формы организации труда

Тренеры ГБУ СШОР №2:

Алексеев Юрий Александрович, Зальнов Андрей Юрьевич и Миронов Павел Валерьевич, на основании Положения о бригадной форме организации труда заключили настоящий коллективный договор бригадной формы организации труда (далее – договор).

1. Предмет договора

1.1. Предметом договора является совместная работа бригадным методом по эффективному выполнению программы спортивной, предспортивной подготовки.

1.2. Договор заключается с целью:

- повышения уровня взаимодействия тренерского состава бригады при подготовке спортсменов;
- обеспечения возможности наибольшей концентрации тренера на определённом ему участке работы;
- роста профессионального мастерства;
- возможности раннего выявления одаренных детей и усиления их спортивной мотивации;
- значительного повышения эффективности труда и качества выполняемой работы, ведущих в итоге к подготовке спортсменов высокого класса, резерва сборных команд Санкт-Петербурга и России.

2. Состав бригады и распределение обязанностей

Этапы подготовки, объем, сложность, специфика работы	Группы (на начало года)	Число спортсменов в группах	Ф.И.О. тренеров бригады
Старший тренер бригады	НП-2	14	Алексеев Ю.А.
	НП-3	14	
	Т(СС)-3	10	
Тренер	НП-2	14	Зальнов А.Ю.
	НП-3	14	
	Т(СС)-3	10	
Тренер	НП-1	15	Миронов П.В.
	НП-3	14	
	НП-3	14	

3. Условия и принципы работы

- 3.1. Непосредственно руководит работой бригады старший тренер бригады Алексеев Ю.А., общее руководство работой бригады осуществляет администрация ГБУ СШОР №2.
- 3.2. Бригада решает вопросы организации и проведения многолетнего планомерного процесса спортивной, предспортивной подготовки в соответствии с программой ГБУ СШОР №2.
- 3.3. Главный принцип бригады – взаимопонимание, единомыслие в методике подготовки спортсменов, в совершенствовании процесса спортивной, предспортивной подготовки и перспективных направлениях развития культивируемых видов спорта.
- 3.4. Достижения спортсменов бригады являются достижением всей бригады.
- 3.5. В бригаде действуют принципы взаимоуважения, взаимозаменяемости, взаимной помощи и ответственности за результаты работы.
- 3.6. При командировании тренера бригады на официальные спортивные мероприятия, в периоды нетрудоспособности, в отпускные периоды, группа его спортсменов, для продолжения тренировочного процесса, передается члену бригады, который несет полную ответственность за переданных ему спортсменов. Замещение в бригаде происходит на безвозмездной основе, с учетом требований техники безопасности при занятиях выбранным видом спорта и расписания занятий.
- 3.7. Тренеры бригады систематически организуют и проводят совместные тренировочные мероприятия, спортивные мероприятия.
- 3.8. Бригада проводит свои собрания (совещания) не реже одного раза в квартал по вопросам организации работы бригады; по результатам деятельности; по другим вопросам текущей деятельности тренеров бригады. Решения бригады принимаются простым большинством голосов и являются обязательными для каждого тренера бригады.
- 3.9. Результаты работы бригады подводятся на совещании бригады в конце каждого спортивного сезона, а также в конце спортивного года по следующим показателям:
- сохранность контингента спортсменов;
 - результаты тестирования и выполнение контрольных нормативов;
 - выполнение спортивных разрядов, званий;
 - результативность выступлений на соревнованиях.
- 3.10. Анализируется (в сравнении с предыдущим периодом) уровень мотивации спортсменов, их физическое и психическое состояние, динамика тренированности и другие необходимые параметры; определяются основные ошибки в подготовке; делаются выводы и определяются направление дальнейшей работы.
- 3.11. Бригада определяет вклад каждого тренера в общие результаты труда. Выдвигает тренеров бригады на различные поощрения по итогам тренерской деятельности. По решению бригады общие результаты работы могут отдаваться одному из членов бригады для участия в различных смотрах-конкурсах, грантах и т.п.
- 3.12. В случае низкой эффективности работы (по итогам работы за год) одного из членов бригады, бригада оставляет за собой право решения: вынести порицания по результатам работы, либо вывод тренера из состава бригады и ввод нового члена бригады.
- 3.13. Бригада (в лице старшего тренера бригады) по согласованию с начальником отдела по учебно-спортивной работе решает вопросы материального поощрения тренеров бригады по итогам работы, а также тренеров, передавших высококвалифицированных или перспективных спортсменов (в рамках действующих Положений по оплате труда работников, по стимулирующим выплатам).
- 3.14. Передача спортсменов в бригаде осуществляется на основании заявлений тренеров на имя директора ГБУ СШОР №2. Бригада коллегиально решает вопросы передачи спортсменов, в том числе от тренера, выходящего из состава бригады.
- 3.15. При оформлении заявок на участие спортсмена в спортивных мероприятиях, первой указывается фамилия тренера, за которым закреплен спортсмен приказом по ГБУ

СШОР № 2, затем - указываются фамилия первого тренера спортсмена и всех тренеров бригады.

4. Права и обязанности тренеров бригады

4.1. Все тренеры бригады имеют равные права и обязанности, регламентируемые Уставом учреждения, трудовым договором и должностной инструкцией тренера (старшего тренера) и другими нормативными документами ГБУ СШОР №2.

4.2. Каждый тренер бригады обязан:

- Соблюдать и выполнять все пункты настоящего Положения и Договора бригадной формы организации труда;
- Исполнять Должностную инструкцию тренера (старшего тренера);
- Выполнять Программу спортивной, предспортивной подготовки ГБУ СШОР №2;
- Нести личную ответственность за выполнение стоящих перед ним задач;
- Развивать творческую инициативу.

4.3. Каждый тренер бригады имеет право:

- Высказывать своё мнение, не противоречащее уставным документам, по вопросам, касающимся процесса спортивной подготовки; вносить на рассмотрение бригады предложения по совершенствованию всех направлений работы;
- На оказание содействия старшему тренеру бригады в исполнении своих должностных обязанностей и реализации прав;
- На аттестацию на соответствие занимаемой должности и присвоение квалификационной категории в соответствии с Положением об аттестации; тренеры бригады имеют право претендовать на использование результатов любых спортсменов бригады при аттестации и других формах оценки их труда;
- Получать оплату за подготовку высококвалифицированных спортсменов (в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами по оплате труда работников спортивных школ);
- Тренер бригады, передавшей своего спортсмена, имеет преимущественное право на присвоение за него квалификационной категории в течение пяти лет с момента передачи спортсмена; на присвоение почётного звания и других знаков отличия, в случае если он фигурирует в документах как первый тренер спортсмена (в соответствии с Положениями о присвоении почётных званий и знаков отличия);
- Каждый тренер имеет право выхода из бригады по письменному заявлению, которое рассматривается на собрании бригады.

4.4. **Старший тренер бригады**, кроме обязательств, перечисленных в пункте 4.2, имеет следующие обязанности:

- осуществляет общее руководство организацией тренировочного процесса и координирует работу тренеров бригады;
- формирует группы на этапах спортивной подготовки совместно с тренерами бригады;
- несет ответственность за составление документации по планированию тренировочного процесса;
- несет ответственность за организацию материального обеспечения спортсменов и материально-техническое обеспечение процесса спортивной подготовки в бригаде;
- конкретизирует критерии оценки работы каждого тренера бригады, исходя из раздела 6 настоящего Положения, и на их основании делает оценку работы тренеров бригады.

4.5. **Старший тренер бригады** кроме прав, перечисленных в пункте 4.3, имеет право:

- запрашивать у директора ГБУ СШОР №2 информацию об объемах финансирования тренировочных мероприятий, спортивных соревнований, медико-восстановительных мероприятий в предстоящем спортивном сезоне;
- представлять интересы тренеров, входящих в бригаду;
- вносить коррективы в распределение объема и специфику работы тренеров бригады.

5. Ответственность сторон и порядок разрешения споров

5.1. Каждый тренер бригады несёт ответственность за качественное выполнение своих обязанностей, за решение поставленных перед ним задач, и за конечный результат работы бригады.

5.2. За невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по настоящему договору, стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Споры и разногласия, возникающие по исполнению настоящего договора, разрешаются путём переговоров. В случае разногласий внутри бригады по каким-либо вопросам, определяющее слово имеет старший тренер бригады; в случаях дальнейшей несогласованности внутри бригады вопрос выносится на заседание тренерского совета спортивной школы, который принимает соответствующее вопросу решение. Любые спорные вопросы решаются в соответствии с действующим законодательством.

6. Критерии оценки деятельности тренеров бригады

6.1. **Общими критериями** для оценки деятельности тренера на всех этапах спортивной подготовки являются:

- владение тренером в полной мере умениями и знаниями, необходимыми для исполнения своих трудовых функций, в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
- количественный и качественный состав групп;
- посещаемость спортсменами тренировочных мероприятий;
- соблюдение установленной тренировочной нагрузки;
- уровень знаний, навыков и умений спортсменов (выполнение контрольных нормативов, тестов), и достижение планируемых спортивных результатов;
- содержание и эффективность тренировочных мероприятий;
- соответствие документации, разрабатываемой тренером, утвержденной в ГБУ СШОР №2 шаблонам планов;
- соответствие методических принципов и приемов, применяемых тренерами, современным методикам и технологиям спортивной подготовки;
- соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, санитарно-гигиенических требований, при подготовке и проведении тренировочных мероприятий, а также мер по профилактике и предотвращению спортивного травматизма;
- состояние медицинского обеспечения спортивной, предспортивной подготовки;
- проведение антидопинговых мероприятий.

6.2. Критерии оценки качества и эффективности деятельности тренеров бригады по этапам спортивной подготовки:

Этап начальной подготовки – НП

Критерии:

- стабильность состава занимающихся (контингента);
- динамика прироста индивидуальных показателей физической подготовленности занимающихся;
- уровень освоения технических элементов;

Результатом реализации Программы на этапе НП является:

- формирование устойчивого интереса к занятиям спортом;
- формирование широкого круга двигательных умений и навыков;
- освоение технических элементов избранного вида спорта;
- всестороннее гармоничное развитие физических качеств;
- укрепление здоровья спортсменов;
- отбор перспективных юных спортсменов для дальнейших занятий.

Тренировочный этап (этап спортивной специализации) - ТЭ

Критерии:

- динамика роста уровня общей, специальной физической и технико-тактической подготовленности спортсменов;
- уровень освоения объемов тренировочных нагрузок, предусмотренных программой спортивной, предспортивной подготовки;
- результаты участия в спортивных соревнованиях;
- стабильность выступления на официальных спортивных соревнованиях;
- состояние здоровья спортсменов.

Результатом реализации Программы на ТЭ является:

- повышение уровня общей и специальной физической, технической, тактической и психологической подготовки;
- приобретение опыта и достижение стабильности выступления на официальных спортивных соревнованиях;
- формирование спортивной мотивации;
- укрепление здоровья спортсменов.

Этап совершенствования спортивного мастерства - ССМ

Критерии:

- уровень общего и специального физического развития;
- повышение функциональных возможностей организма спортсменов;
- качество выполнения спортсменами объемов тренировочных и соревновательных нагрузок;
- количество спортсменов, повысивших спортивный разряд;
- результаты выступлений во всероссийских соревнованиях;
- стабильность демонстрации высоких спортивных результатов на региональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях;
- зачисление спортсменов в сборные команды Санкт-Петербурга, России, Центры спортивной подготовки и т.п.;
- численность спортсменов, проходящих спортивную подготовку на этапе

Результатом реализации Программы на этапе ССМ является:

- повышение функциональных возможностей организма спортсменов;
- совершенствование общих и специальных физических качеств, технической, тактической и психологической подготовки;
- стабильность демонстрации высоких спортивных результатов на областных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях;
- поддержание высокого уровня спортивной мотивации;
- сохранение здоровья спортсменов.

Этап высшего спортивного мастерства - ВСМ

Критерии:

- стабильность успешных результатов выступления в международных, всероссийских и межрегиональных спортивных соревнованиях, количество призовых мест;
- количество спортсменов, включенных в составы спортивных сборных команд Российской Федерации, Санкт-Петербурга;
- сохранность контингента спортсменов, при условии стабильности выступления на международных, всероссийских и межрегиональных спортивных соревнованиях.

Результатом реализации Программы на этапе ВСМ является:

- достижение результатов уровня спортивных сборных команд Российской Федерации;
- стабильность демонстрации высоких спортивных результатов во всероссийских и международных спортивных соревнованиях.

по годам на период действия договора – показатели результативности работы

Показатели результативности работы	Имеется на начало действия договора	План по годам спортивной подготовки			
		20__	20__	20__	20__
Сборная команда РФ					
МСМК					
Мастер спорта					
КМС					
Спортсменов I разряда					
Участники всероссийских соревнований (чел)					
Участники ЧИП УрФО (чел)					
Призёры областных соревнований (чел)					

8. Срок действия договора

- 8.1. Договор вступает в силу с момента его подписания и действителен по _____ 20__ года.
- 8.2. Договор может быть пролонгирован по согласию тренеров бригады.
- 8.3. Любые изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются письменно и подписываются каждым тренером бригады.

Подписи тренеров бригады

Ф.И.О. тренеров	Категория Звание	Роспись	Дата подписания
Алексеев Ю.А.			
Зальнов А.Ю.			
Миронов П.В.			

Приложение к Положению
о бригадной форме организации труда

Примерный
План собраний (совещаний) бригады тренеров
ГБУ СШОР № 2
на _____ спортивный год

Декабрь (при учете финансового года)	
Выборы старшего тренера бригады	
Составление и утверждение плана совещаний	
Распределение нагрузки внутри бригады; Определение этапов, разделов работы для каждого тренера бригады.	
Ресурсное обеспечение бригады (наличие, распределение между тренерами и т.п.)	
Разработка и утверждение плановых показателей результативности работы бригады на период действия договора	
Составление и утверждение показателей результативности работы за год каждого тренера бригады	
Подписание коллективного договора о бригадной форме организации труда	
Март	
Анализ работы в зимнем спортивном сезоне <ul style="list-style-type: none"> • сохранность контингента спортсменов; • результаты тестирования и выполнение контрольных нормативов; • выполнение спортивных разрядов, званий; • уровень мотивации спортсменов, • физическое и психическое состояние, динамика тренированности и другие необходимые параметры; • выявление положительных и отрицательных сторон подготовки; • выводы и определение направлений дальнейшей работы 	
Текущие вопросы работы бригады	
Июнь	
Организационные вопросы деятельности бригады	
Август	
Анализ работы в летнем спортивном сезоне <ul style="list-style-type: none"> • сохранность контингента спортсменов; • результаты тестирования и выполнение контрольных нормативов; • выполнение спортивных разрядов, званий; • результативность выступлений на соревнованиях; • уровень мотивации спортсменов, • физическое и психическое состояние, динамика тренированности и другие необходимые параметры; 	

	<ul style="list-style-type: none"> • выявление положительных и отрицательных сторон подготовки; • выводы и определение направлений дальнейшей работы 	
	Текущие вопросы работы бригады	
	Ноябрь	
	Итоги работы за год	
	Определение результативности работы за год каждого тренера бригады	
	О выполнении плановых показателей, их корректировка на следующий год	

Старший тренер бригады _____